

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт теоретической и экспериментальной биофизики  
Российской академии наук  
(ИТЭБ РАН)**

**УТВЕРЖДЕНО**  
И.о. директора ИТЭБ РАН  
к.б.н. И.С. Фадеевой  
« 15 » мая 2025 г.

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,  
направленные на обеспечение добросовестной работы в Федеральном  
государственном бюджетном учреждении науки  
Институт теоретической и экспериментальной биофизики  
Российской академии наук (ИТЭБ РАН)**

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в ИТЭБ РАН (далее - Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**1. Основные стандарты**

1.1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания.

## 2. Основные процедуры

2.1. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Организации; разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- оценку коррупционных рисков;

- выявление и урегулирование конфликта интересов;

- планирование антикоррупционной деятельности Организации;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

- консультирование и обучение работников Организации;

- внутренний контроль и аудит;

- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.