

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт теоретической и экспериментальной биофизики
Российской академии наук
(ИТЭБ РАН)**

УТВЕРЖДЕН
приказом ИТЭБ РАН
от 09.01.2025 № 9

**РЕГЛАМЕНТ
премирования научных работников по итогам выполнения целевых
научно-исследовательских работ в 2025 году**

1. В 2025 году начисление премий научных работников (согласно п. 49 Положения об оплате труда работников ИТЭБ РАН от 19.12.2024 г.) по итогам выполнения целевых научно-исследовательских работ производится на основании рейтинга подразделений. Рейтинг подразделений 2025 г. устанавливается на основании показателей работы подразделения в 2024 году не позже 30.01.2025.
2. В 2025 году выплата происходит раз в полгода (10.07 и 30.12). Руководители научных структурных подразделений предоставляют необходимые служебные записки за 15 рабочих дней до указанного срока.
3. В 2025 году выплата премий происходит на основании служебных записок руководителей подразделений, в которых они указывают коэффициент активности сотрудников подразделения (от 0 до 1), за исключением самого руководителя. Выплата премий руководителям осуществляется на основании служебной записки и.о. директора.
4. В случае, если коэффициенты сотрудников меньше 1, то руководитель подразделения может перераспределить неизрасходованную сумму между другими сотрудниками подразделения (за исключением совместителей). Перераспределение этой суммы также происходит на основании коэффициентов (от 0 до 1), указанных руководителем в служебной записке (Приложение № 1).
5. Научное структурное подразделение, занявшее 1 место по рейтингу, получит до 33%, 2 место до 28% и 3 место до 23% годового расширенного базового финансирования (далее – РБФ) всех сотрудников подразделения за исключением совместителей. Научные подразделения, занявшие последние 3 места, исключаются из распределения. Общий фонд премирования всех остальных подразделений уменьшается на сумму выплат за 1-3 места. Начисление премий в подразделениях, занявших 4 место и ниже производится пропорционально РБФ всех сотрудников подразделения, за исключением совместителей.
6. Рейтинг структурного подразделения определяется на основании суммарного рейтинга по 5-ти показателям (выполнение гос. задания, публикации, привлечение внебюджетных средств, относительная доля докторов наук, относительная доля молодых научных работников):
 - **Выполнение гос. задания** — показатель определяется на основании информации предоставленной Ученым секретарем, как средний % выполнения гос. задания каждым из сотрудников. Последний показатель является суммой двух показателей

(% опубликованных работ по отношению к тем что заявлены в плане работ по гос. заданию + % опубликованных работ с указанием того, что работа выполнялась в рамках гос. задания;

- **Публикации** — показатель определяется как средний индивидуальный балл (далее - ИБ) всех научных сотрудников, включая совместителей, на основании информации предоставленной комиссии по стимулирующим надбавкам;
- **Привлечение внебюджетных средств (далее - ПВС)** - показатель определяется на основании информации предоставленной ФЭО как отношение суммы внебюджетных средств (далее - СВС) к сумме РБФ всех научных работников подразделения с учетом доли надбавок в РБФ: $ПВС = СВС / [РБФ - 0.5 * (РБФ - БФ)]$. В случае если в выполнении проекта РНФ или договора НИР участвовали сотрудники нескольких подразделений, то учет доли каждого из подразделений производится на основании служебной записки руководителя проекта или лица ответственного за выполнение договора;
- **Относительная доля докторов наук (далее - ОДН)** - показатель определяется на основании информации предоставленной отделом кадров как отношение числа докторов наук к общему числу всех научных работников подразделения, за исключением совместителей;
- **Относительная доля молодых исследователей (далее - ОДМИ)** - показатель определяется на основании информации предоставленной отделом кадров как отношение числа научных работников до 39 лет к общему числу всех научных работников подразделения, за исключением совместителей.

7. По каждому из показателей определяется рейтинг подразделения (далее - РП) от большого показателя к меньшему. Суммарный рейтинг подразделения (далее - СРП) определяется как сумма всех рейтингов с учетом коэффициентов значимости (КЗ): $СРП = \sum_i КЗ_i * РП_i$ Эти коэффициенты устанавливаются приказом и.о. директора. Рейтинг структурного подразделения определяется на основании СРП от меньшего к большему (см. пример расчета).

8. Показатели рейтингования и коэффициент значимости на 2025 г. указаны в таблице

Таблица показателей и коэффициентов значимости

показатели	Выполнение гос. задания	Публикации	ПВС	ОДН	ОДМИ
КЗ	1	1	1	0.5	0.5
Метод расчета	% опубликованных работ по отношению к заявленным + % опубликованных работ с указанием того, что работа выполнялась в рамках гос. задания	Средний индивидуальный балл (ИБ) всех научных сотрудников, включая совместителей	$СВС / [РБФ - 0.5 * (РБФ - БФ)]$	Отношение числа докторов наук к общему числу всех научных работников подразделения	Отношение числа научных работников до 39 лет к общему числу всех научных работников подразделения

Глоссарий:

Базовое финансирование (далее - БФ) сотрудника - должностной оклад, указанный в трудовом договоре между сотрудником и ИТЭБ РАН.

Расширенное базовое финансирование (далее - РБФ) сотрудника - должностной оклад и постоянная надбавка, указанные в трудовом договоре между сотрудником и ИТЭБ РАН (за исключением надбавок за совмещение должностей).

Внебюджетные средства (далее - СВС) - средства, полученные вне стандартного плана гос. задания (РНФ, договора НИР, увеличение гос. задания за счет молодежных лабораторий и т.д.).

Научные сотрудники - м.н.с., н.с., в.н.с, с.н.с., г.н.с.

Научные работники - научные сотрудники + лаборанты с высшим образованием + зав. лабораторией.

Пример расчета выплат на основании коэффициентов активности

сотрудник	коэффициент
В.н.с. 1	0.5
В.н.с. 2	0.5
М.н.с.	1
Лаборант	1
Дополнительное поощрение	
М.н.с.	0.5
Лаборант	1

При таких коэффициентах в.н.с. 1 и в.н.с. 2 получают по 0.5 от своего РБФ, в то время как м.н.с получит свое РБФ + $0.5/(1+0.5)*(0.5+0.5)$ от РБФ в.н.с., а лаборант получит свое РБФ + $1/(1+0.5)*(0.5+0.5)$ от РБФ в.н.с.

Пример суммарного расчета рейтинга подразделений П1, П2, П3

подразделение	Выполнение гос. задания	Публикации	ПВС	ОДН	ОДМИ	Суммарный рейтинг $СРП = \sum_i KZ_i * RP_i$
П1	2	1	1	2	2	6
П2	1	2	3	1	1	7
П3	2	3	2	2	3	9.5

Пример расчета выплат по рейтингу 2025 г.

Если численный состав подразделений был бы одинаков,

То подразделение, занявшее 1 место, получило $0.33*12 = 3.96$ РБФ подразделения

2 место $0.28*12 = 3.36$ РБФ подразделения

3 место $0.23*12 = 2.76$ РБФ подразделения

остальные, кроме последних $[46-(3.96+3.36+2.76)]/(23-6) = 2.11$ РБФ подразделения

*средний РБФ научного сотрудника составляет ~ 35 000 руб.

Приложение № 1

И.о. директора ИТЭБ РАН
Чуеву Г.Н.

от _____

Служебная записка

Прошу установить надбавку к заработной плате за 1 полугодие 2025 г., из бюджетных средств, следующим сотрудникам лаборатории _____ :

Должность	Фамилия, имя, отчество	Коэффициент активности (от 0 до 1)

Руководитель структурного подразделения

подпись_____
ФИО