

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

ДЛЯ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ

Для научных сотрудников предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера: рейтинговые и нерейтинговые надбавки, премии.

I. Рейтинговые стимулирующие надбавки

Устанавливаются в начале года на основе показателей индивидуального рейтинга научного сотрудника (ИРНС) и индивидуального рейтинга публикационной активности в изданиях Web of Science Core Collection (ИРПА WoS).

1.1. Индивидуальный рейтинг научного сотрудника (ИРНС).

1.1.1. ИРНС рассчитывается на основе показателей работы научного сотрудника. Средства на выплату ИРНС от суммы выплат стимулирующего характера, предназначенных для научных сотрудников в целом по институту, определяются директором института в объеме **не более 40 %** от общего фонда выделенных выплат стимулирующего характера.

1.1.2. Средства, предусматриваемые в институте на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

1.1.3. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале года на основе ИРНС за предыдущие два года.

1.1.4. Научным сотрудникам, находящимся в декретном отпуске, командировке или на больничном ИРНС компенсируется в полном объеме после выхода сотрудника на работу в текущем календарном году.

1.1.5. С целью закрепления в ИТЭБ РАН молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет, начиная с года окончания высшего учебного заведения, индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения ИРНС, вычисленного по нижеприведенным правилам, на повышающий коэффициент **1.5**. Для аспирантов, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент **1.5**, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее **3** календарных месяцев в рассматриваемом году.

1.1.6. Квалификация научного сотрудника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и при установлении стимулирующих надбавок не учитываются.

1.1.7. Индивидуальный рейтинг научных сотрудников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат (ИТЭБ РАН).

1.1.8. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, ИРНС руководителей подразделений (института) устанавливается путем сложения 75 процентов индивидуального рейтинга, вычисленного по нижеприведенным правилам, и 50 процентов суммы ИРНС всех остальных научных сотрудников подразделения, деленной на количество занятых научных ставок подразделения, включая руководителя подразделения. Подсчет по штатному расписанию проводится по каждому году отдельно.

1.1.9. Рейтинговые стимулирующие надбавки выплачиваются ежемесячно, ежеквартально или с иной периодичностью.

1.1.10. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

1.1.11. Работу по подсчету ИРНС осуществляет специальная комиссия, состав которой утверждается на Ученом совете открытым голосованием. Комиссия утверждается сроком на 1 год.

1.1.12. Ответственность за достоверность представленной в комиссию информации несут руководители научных подразделений. При обнаружении не соответствующей условиям конкурса информации, полученной из подразделений и определившей ИРНС конкретных сотрудников, вносятся соответствующие поправки в ИРНС этих сотрудников и руководства подразделений. Разница средств, полученных научными сотрудниками в результате представления недостоверной информации, погашается за счет последующих стимулирующих выплат этим сотрудникам и руководителям подразделений.

1.1.13. Результаты научной деятельности учитываются в ИРНС при условии, если они соответствуют утвержденному плану научно-исследовательских работ института.

1.1.14. Перераспределение средств в связи с изменением ИРНС конкретных сотрудников осуществляется централизованно за счет изменения стоимости балла ИРНС.

1.1.15. Для начисления надбавок собираются заявки от научных подразделений института в порядке, устанавливаемом директором института. Подача заявок происходит до 31 декабря предыдущего года, рассмотрение заявок – не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок. Иные особенности процедуры, в том числе форма заявки, порядок ее учета и обработки согласовываются решением Ученого совета института.

1.1.16. Перечень показателей и методика определения ИРНС ИТЭБ РАН.

ИРНС является величиной, зависящей от суммы баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

А. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международных импакт-факторов периодических журналов за предыдущий год (далее – индексы). За публикацию статьи в рецензируемых российских и/или зарубежных журналах, имеющих индекс **не менее 0.2**, устанавливается балл, равный индексу журнала, умноженному на **70** или **50**, соответственно. За публикацию статьи в журнале с индексом **менее 0.2** устанавливается индекс **0.2**. Публикации, не имеющие индекса, учитываются, если журнал включен в Перечень ВАК РФ для рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата или доктора наук. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится: (1) от 1 – 3 соавторов - **на единицу**, (2) от 4 – 6 соавторов - **на два**, (3) от 7 – 9 соавторов - **на три** и т. д. Учитываются только статьи в журналах, если на них стоит гриф «Институт теоретической и экспериментальной биофизики РАН».

Б. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями). За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в условных печатных листах, умноженному на 4 (для диссертаций, издаваемых как монографии в коммерческих изданиях, - умноженному на 2). Для монографий, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится: (1) от 1 – 3 соавторов - **на единицу**, (2) от 4 – 6 соавторов - **на два**, (3) от 7 – 9 соавторов - **на три** и т. д. Не учитываются стереотипные переиздания. Включение конкретных монографий и учебников в расчет ИРНС принимается после их рецензирования и утверждения специальным решением Ученого совета. Монографии и учебники учитываются, если на них стоит гриф «Институт теоретической и экспериментальной биофизики РАН».

В. Начисление баллов за патенты. За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, расчет производится по формуле $20/n$, где ($n=1$) для 1 – 3 соавторов, ($n=2$) для 4 – 6 соавторов, ($n=3$) для 7 – 9 соавторов и т. д. Учитываются патенты, полным или частичным правообладателем которых является институт. Патенты должны быть представлены в бухгалтерию ИТЭБ РАН.

1.1.17. В индивидуальном рейтинге научного сотрудника учитываются только те научные труды, которые имеют заключение экспертов о разрешении открытого опубликования.

1.2. Индивидуальный рейтинг публикационной активности в изданиях Web of Science Core Collection (ИРПА WoS).

1.2.1. Для оценки эффективности публикационной активности научного сотрудника в изданиях Web of Science Core Collection вводятся критерии оценки индивидуального рейтинга публикационной активности в изданиях Web of Science Core Collection. Средства на выплату ИРПА WoS от суммы выплат стимулирующего характера, предназначенных для научных сотрудников в целом по институту (без учета надбавок за выполнение особо важных работ), определяются руководством института в объеме **не менее 50 %** от общего фонда выделенных выплат стимулирующего характера.

1.2.2. В индивидуальном рейтинге публикационной активности научного сотрудника в изданиях Web of Science Core Collection, **индивидуальный балл автора** рассчитываемый по следующим правилам:

Индивидуальный балл автора, аффилированного к ИТЭБ РАН, за публикацию (Article, Review, Conference Proceedings, Book Chapter – по классификации WoS), имеющую в титуле аффилиацию ИТЭБ РАН, в издании, имеющем квартиль WoS (Q1, Q2, Q3, Q4, Q) рассчитывается по формуле:

$$B = k/n, \text{ где}$$

B – индивидуальный балл автора публикации

n – коэффициент, рассчитанный с учетом общего количества авторов в соответствии с алгоритмом: n = 1 (1–3 авторов); n = 2 (4–6 авторов); n = 3 (7–9 авторов),

k – коэффициент качества, зависящий от квартиля издания следующим образом:

$$k(X) = Y$$

X	Q1	Q2	Q3	Q4	Q
Y	5	3,5	2	1	1

Если издание имеет несколько квартилей по разным направлениям, то выбирается максимальный по всем направлениям: ($Q1 > Q2 > Q3 > Q4 = Q$)

Q – относится к публикациям в изданиях, не имеющих квантиля, но входящих в Web of Science Core Collection.

1.2.3. При подсчете рейтинга оценки эффективности публикационной активности научного сотрудника в изданиях Web of Science Core Collection учитываются научные публикации за 2 предшествующих календарных года.

Выплаты стимулирующего характера, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся при наличии в распоряжении Института финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемой на оплату труда работников института, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

II. Нерейтинговые стимулирующие надбавки

2.1. Надбавки устанавливаются научным сотрудникам на основании приказа по институту за выполнение особо важных работ. Размеры премии для конкретного работника определяются исходя из объема и значимости выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения института.

2.2. Надбавки ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований.

2.3. Надбавки за работу в области интеграции науки и образования, назначаемые руководителям и научным сотрудникам.

2.4. Надбавки устанавливаются научным сотрудникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями Ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий и т.п.).

2.5. Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования. Устанавливаются научным сотрудникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

2.6. Стимулирование активности руководителей - исполнителей в получении дополнительных средств и внебюджетного финансирования на выполнение НИР и НИОКР по приоритетным направлениям науки согласно объявленным конкурсам министерств, ведомств, открытых аукционов и специальных фондов. По итогам текущего года за каждую полученную по конкурсу заявку руководителю работ устанавливается разовое поощрение при подведении итогов результатов интеллектуальной деятельности в размере 10% от суммы накладных расходов полученных внебюджетных средств.

2.7. Руководителям научных подразделений, обеспечившим долю молодых научных сотрудников в составе подразделения 50%, 75% и 100%, устанавливается разовое поощрение при подведении итогов результата интеллектуальной деятельности в размере 100%, 125% и 150% от основного оклада.

2.8. Руководителям успешно закончивших обучение магистрантов и аспирантов, обеспечивших их закрепление в составе научного подразделения, устанавливается разовое поощрение при подведении итогов результата интеллектуальной деятельности в размере 200% для магистрантов и 400% для аспирантов от основного оклада.

2.9. Стимулирующие надбавки для молодых научных сотрудников устанавливаются по результатам ежегодного конкурса молодых ученых и по итогам рейтинговых оценок среди соответствующих категорий (доктора и кандидаты наук, научные сотрудники без степени, аспиранты и магистранты) не менее чем в двукратном размере согласно средним рейтинговым оценкам по институту.

2.10. Фонд оплаты труда и поощрений за достижения в научной, научно-организационной и научно-производственной деятельности увеличивается за счет выделения не менее 35% внебюджетных средств на оплату труда, из них 25% научным сотрудникам, из всех видов получаемых институтом конкурсных и контрактных (договорных) средств, если условиями указанных инвестиций не предусмотрены иные требования.

III. Премии.

3.1. Премияльные выплаты научным сотрудникам устанавливаются по итогам выполнения целевых научно-исследовательских работ на основании приказа по институту по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

- за достижение высоких научных результатов мирового уровня;
- за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);
- за своевременное и качественное исполнение научными сотрудниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;
- за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;
- за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и др.;
- за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

Средства на выплату нерейтинговых стимулирующих надбавок и премий от суммы выплат стимулирующего характера в целом по институту, определяются руководством ИТЭБ РАН в объеме **не более 40 %** от общего фонда выделенных выплат стимулирующего характера.